

LANXESS Corporate Policy 朗盛企業政策

在朗盛，我們視尊重、敬業、信任、專業和誠信為企業文化的基石。我們按照責任關懷 (Responsible Care®) 和可持續發展 (Sustainable Development) 的原則保護員工、業務夥伴、股東、社會和環境。我們支持聯合國可持續發展目標，並注重遵守國際公認的社會和道德規範及價值標準。

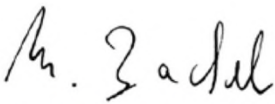
以下準則與朗盛的公司戰略一致，適用於從採購到生產、維護，再到研發和新項目的所有商業活動。他們不但對朗盛與合同廠商、服務供應商、合資企業相關方等合作夥伴的協作做出了明確規定，也為公司本身的結構性變更——如併購（盡職調查）——提供了評估的基礎。

- 對我們的產品、服務和行為，我們追求最高的質量和安全性。
- 致力於在商業交易中保持誠信。對我們而言，這尤其意味著絕不容忍對任何形式的腐敗。在朗盛行為準則中也規定了這一點。
- 為了在全球範圍內高效實現目標、持續提升績效，我們按照國際質量和環境管理標準（ISO 9001和ISO 14001），推行以流程為導向的一體化管理體系。
- 我們努力為員工創造良好的工作環境，鼓勵他們獨立自主、推動變革。朗盛將員工的積極性和敬業精神視為成功的關鍵，同時全力保障員工的健康，促進員工的福祉。我們倡導並營造以價值為基礎、以績效為導向、具有包容性的企業文化。我們致力於成為具有吸引力的雇主，在員工的整個職業生涯中幫助他們發揮潛力。
 - 在朗盛，我們始終將人權和道德原則放在第一位——即便有些國家未將其納入法律規定。我們不但在自身業務活動和整個價值鏈中通過系統性方法最大程度地降低侵犯人權的風險，還要求業務合作夥伴在業務活動、產品或服務中尊重人權、杜絕侵犯人權的行為。
 - 為了保護朗盛及合作夥伴的員工，我們高度重視職業健康與安全以及身心健康，期望並鼓勵全球所有生產基地遵守安全、健康和環境保護準則。同時，我們還鼓勵員工參加相關培訓以增強他們對安全、健康和環境的責任意識。
 - 根據國際勞工組織公約，我們絕不容忍任何形式的歧視。我們提倡多元化、包容性和平等機會，並根據相關外部標準、行業標準和整體工作績效質量，為所有員工提供公平的、有競爭力的薪酬。
 - 我們負責任地管理業務重組，並努力避免因業務運營變化而發生裁員。
 - 依據適用的法律法規，我們尊重結社自由和集體談判的權利。
- 我們認為產品責任在於為了人類的環境，不斷提高產品的安全性。我們在全球監測產品對健康、社會和環境的影響，以期進一步提高產品組合的可持續性，淘汰有危害的產品，促進產品替代，並開發安全的替代品。
 - 我們幫助客戶安全環保地使用朗盛的產品，並向他們指出使用產品所產生的風險。我們也要求供應商和服務提供商同樣採取負責任的行為。
- 我們致力於保護氣候，以將工業化以來的全球變暖限制在遠低於2°C以下的水平。對於生產及其所需的能源供應，朗盛為範圍1和範圍2制定了科學的溫室氣體減排目標，計劃在2040年前實現氣候中立。通過穩步提升能源效率，我們希望擺脫有機增長對能耗的依賴。
- 我們支持社會逐漸過渡到節約資源、氣候中立、可持續發展的循環經濟：
 - 我們不斷探索和支持二次（循環）或可持續/可再生原材料的使用。在使用可再生原材料時，確保達到公認的可持續性標準。
 - 我們減少浪費、提倡廢物回收並避免向土壤、空氣和水中排放無害和有害物質。
 - 我們負責任地選擇氣候友好的物流方式。
- 我們最大程度地確保生產基地的安全運行。我們制定並實施了全球統一的工藝和生產基地安全標準，並定期檢查其有效性和執行情況。通過應急響應計劃，我們能夠快速應對會對環境造成影響的緊急情況。
- 我們致力於全方位地保護環境，不斷提高環保表現，這意味著持續減少排放。我們研發環保型產品和工藝，以避免潛在的負面環境影響。

- 我們認為享有安全飲用水和衛生設施是一項基本人權，並致力於保障這項權利。我們有責任為水安全做出貢獻，並負責任地使用水資源。為此，我們與其他利益相關方開展合作，尤其是通過我們的本地水資源管理計劃。
- 我們注重與客戶的長期合作關係。這建立在相互信任，以及發現、了解和滿足客戶需求的能力基礎上。為此，我們竭力儘早察覺我們客戶的期望，並迅速做出反應，以此保持並提高客戶滿意度。
- 我們將供應商和服務提供商視為合作夥伴。他們的能力、信譽以及是否遵循我們的企業政策是我們選擇供應商的重要標準。
- 我們通過與客戶、員工、供應商、股東和股權人、政府機關和公眾之間開誠佈公、充滿尊重的交流，在企業運營中贏得信任。我們公開透明地報告我們的目標和進度，並與所有利益相關方保持系統、定期的對話，尤其關注可持續發展問題，並在確定我們的重要議題時將他們的觀點納入考慮。

我們在此簽名確認此準則生效，並要求朗盛公司全球的員工都遵守此準則。

LANXESS AG, 2024 年 1 月



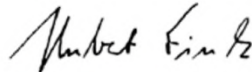
Matthias Zachert



Frederique van Baarle



Oliver Stratmann



Hubert Fink